

## Inégalités fondées sur le handicap, l'état de santé et les caractéristiques physiques :

Lacunes dans les données et recommandations

Ongelijkheid op basis van handicap, gezondheidstoestand en fysieke kenmerken: Lacunes in de gegevens en aanbevelingen

### Improving Equality Data Collection in Belgium II

Lucie Xhrouet  
Sarah Kasran

# Pourquoi les equality data ?

**But** : lutter contre les discriminations et les inégalités via des politiques fondées sur des faits et non sur l'intuition

Besoin de données pertinentes : « **equality data** »

Toutes les données qui permettent de décrire et d'analyser l'état de l'égalité ou de l'inégalité dans la société



## Emploi

Lorsque les personnes sont fortement limitées dans leurs activités en raison d'un handicap, d'une affection ou d'une maladie de longue durée, cela a clairement un impact sur leur situation professionnelle : seules 23 % d'entre elles ont un emploi contre 65% de la population totale âgée de 15 à 64 ans. Leur taux de chômage (6%) est similaire à celui de la population totale mais les trois quarts des personnes qui se sentent fortement limitées dans leurs activités depuis 6 mois ou plus sont inactives. Elles n'ont donc pas d'emploi, n'en recherchent pas et/ou ne sont pas disponibles pour un travail.

### Situation sur le marché du travail


15-64 ans	Fortement limité	Population totale
Taux de chômage	6,3%	6,3%
Taux d'emploi	23,0%	65,3%
Pourcentage d'inactifs	75,5%	30,3%

# MARCHÉ DU TRAVAIL ET ORIGINE 2022



## MONITORING SOCIOÉCONOMIQUE



 Lees voor

# Praktijktesten op de private huurmarkt

Lees meer over de praktijktesten die UGent uitvoerde in opdracht van Stad Gent om discriminatie op de Gentse immobiënenmarkt te meten.

## Praktijktesten 2022-2023

In opdracht van de Stad Gent werden tussen juli 2022 en maart 2023 in totaal 2.663 praktijktesten uitgevoerd op de Gentse private huurmarkt. De testen tonen aan dat mensen met migratieachtergrond en rolstoelgebruikers duidelijk ongelijk behandeld worden, maar ook dat makelaars die in het verleden werden getest het beter doen dan nieuwe spelers. Het gros van de discriminatie op de professionele huurmarkt is afkomstig van slechts zeventien makelaars.

## 3 chiffres clés de 2022

**1.09%**

1,09%, c'est le taux d'emploi<sup>1</sup> des travailleurs et travailleuses en situation de handicap dans la fonction publique fédérale en 2022.

Quelques hypothèses sur la stabilisation du taux d'emploi :

- la mise à la retraite des travailleuses et travailleurs en situation de handicap
- une diminution de près de 25% sur une période de 10 ans du nombre total de fonctionnaires fédéraux
- une stabilisation du recrutement au sein de l'administration fédérale en 2022
- une plus grande sensibilisation des organisations fédérales

**649**

649 est le nombre de personnes en situation de handicap enregistrées travaillant au sein de l'administration fédérale. Le quota légal de 3% correspond à l'emploi de 1.842 personnes<sup>2</sup>.

**1 organisation**

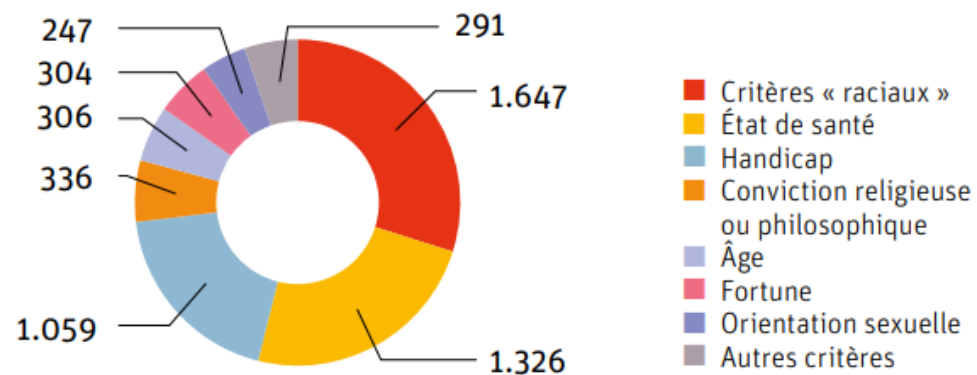
1 organisation atteint le quota d'emploi de 3% de personnes en situation de handicap : le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.

# 7.310

**signalements**  
reçus en 2022



## Signalements - par critère de discrimination



Nombre de signalements qui relèvent de la compétence d'Unia (N=5.516)



Rapport sur la participation  
aux élections des personnes  
en situation de handicap

## Rapport

UNIA  
unia.be

	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/>
3	<input checked="" type="checkbox"/>



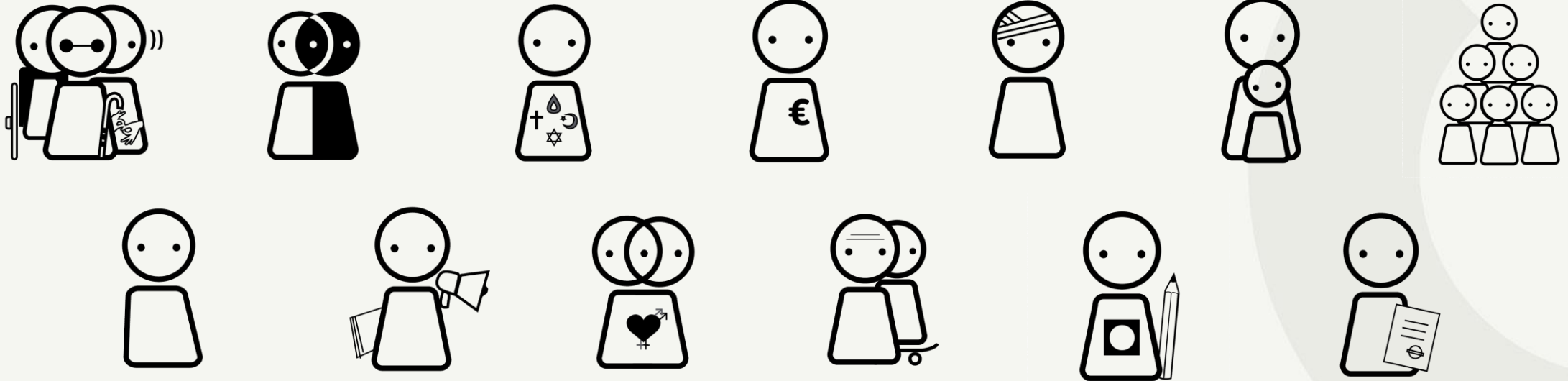
## Très utiles pour...

- **Suivre** les évolutions de l'inégalité et la discrimination
- **Rendre visible** des discriminations peu signalées
- Mieux **comprendre** les mécanismes
- Élaborer des **politiques**
- Évaluer le respect des obligations en matière de **droits humains**
- **Sensibiliser** à la non-discrimination
- Renforcer des **procédures judiciaires**



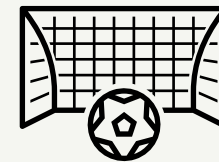
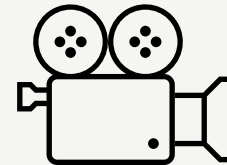
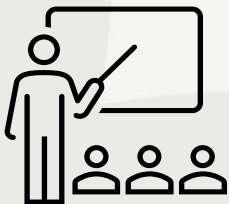
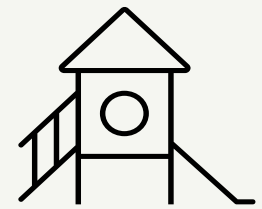
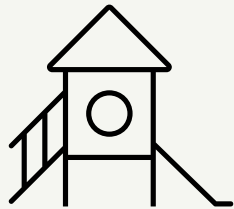
# Qu'est-ce qu'un critère ? « Qui »

- « **Critères protégés** » ou « **critères de discrimination** » dans la législation anti-discrimination
- Exemples : la couleur de peau, l'orientation sexuelle, le handicap, ...



# Qu'est-ce qu'un domaine ? « Où »

- Différents **domaines de vie** dans lesquels peuvent se produire des inégalités ou des discriminations
- Exemples : l'emploi, l'enseignement, le logement, ...

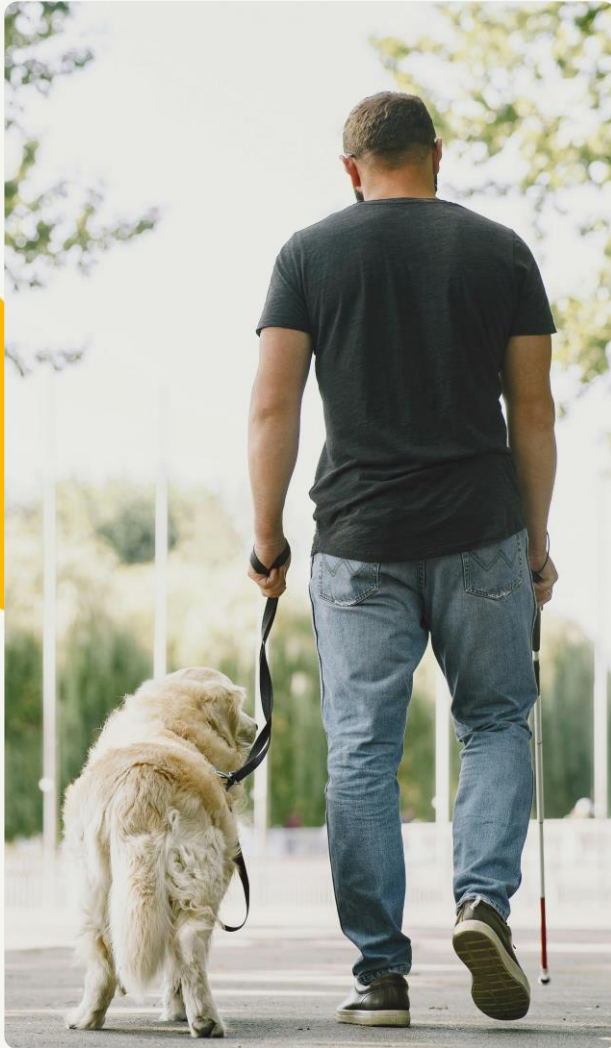


# Le projet IEDCB

- Improving Equality Data Collection in Belgium : identifier des **lacunes** et formuler des **recommandations**
- **IEDCB I** : trois groupes de critères
  - les critères dits 'raciaux'
  - les convictions religieuses ou philosophiques
  - l'orientation sexuelle, l'identité/l'expression de genre, les caractéristiques sexuelles
- **IEDCB II** : deux volets
  - étude sur **l'autodéfinition de l'origine**
  - extension à d'autres critères : **le handicap, l'état de santé, les caractéristiques physiques**

**Equality data voor de  
discriminatiecriteria handicap,  
gezondheidstoestand en  
fysieke kenmerken**





## Doelstellingen

- Welke data **bestaan** er al over discriminatie/ongelijkheid op basis van handicap, gezondheidstoestand of fysieke kenmerken?
- Welke data **ontbreken** nog?
- Hoe kan de verzameling van deze equality data nog **verbeterd worden**?



**Aanbevelingen** voor de toekomst

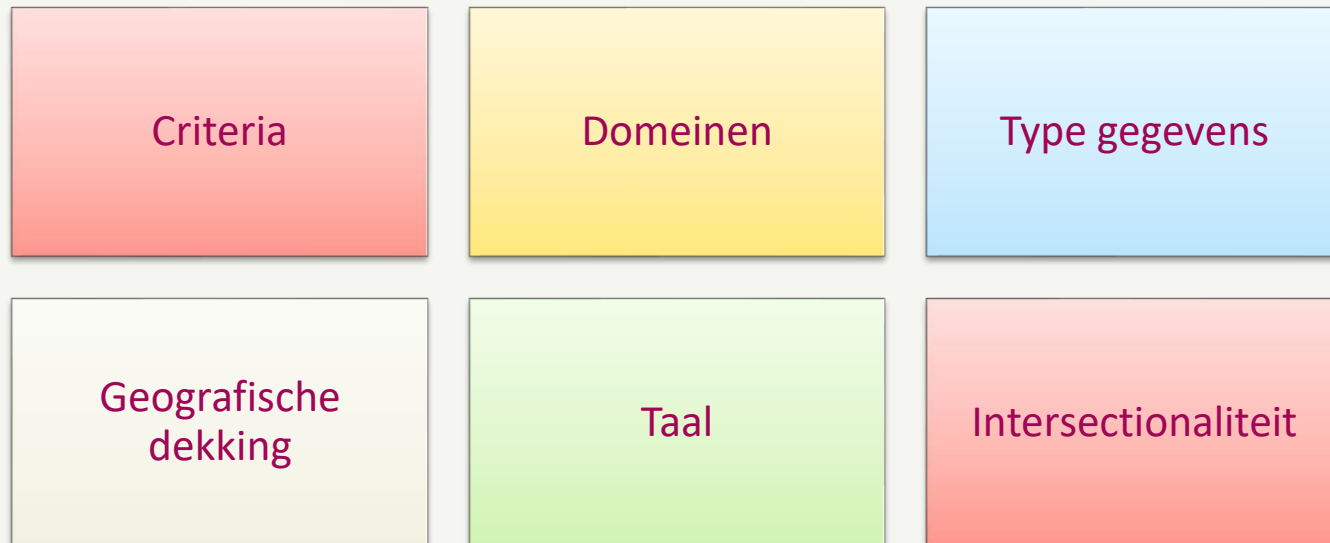
# Werkdefinities

- **Handicap:** “personen met een handicap omvat personen met langdurige fysieke, mentale, intellectuele of zintuiglijke beperkingen die hen in wisselwerking met diverse drempels kunnen beletten volledig, effectief en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de samenleving” – VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap
- **Gezondheidstoestand:** de huidige gezondheidstoestand, de gezondheidstoestand in het verleden of het ziekteverleden, of de toekomstige of redelijkerwijs te verwachten gezondheidstoestand
- **Fysieke kenmerken:** elk uiterlijk kenmerk dat potentieel stigmatiserend is voor de persoon (en dat niet gekoppeld is aan andere discriminatiecriteria zoals huidskleur of handicap)

# Methodologie

## 1) Inventaris van de databronnen

- zoektocht en selectie: beslisboom
- mapping tool





# Methodologie

**2) Crowdsourcing:** consultatie van belangrijke stakeholders

- Klankbordgroep
- Enquête
- Diepte-interviews



# Welke lacunes werden geïdentificeerd in de inventaris?

Domeinen	Handicap	Gezondheidstoestand	Fysieke kenmerken
Werk	74 (39.6%)	29 (28.2%)	4 (28.6%)
Onderwijs	43 (23.0%)	16 (15.5%)	5 (35.7%)
Gezondheid en welzijn	64 (34.2%)	54 (52.4%)	8 (57.1%)
Armoede en levensstandaard	35 (18.7%)	19 (18.4%)	1 (7.1%)
Huisvesting en woonsituatie	56 (29.9%)	24 (23.3%)	3 (21.4%)
Mobiliteit en transport	21 (11.2%)	8 (7.8%)	2 (14.3%)
Justitie en politie	14 (7.5%)	8 (7.8%)	4 (28.6%)
Media	12 (6.4%)	4 (3.9%)	2 (14.3%)
Digitalisering	12 (6.4%)	2 (1.9%)	0 (0.0%)
Ander domein	54 (28.9%)	24 (23.3%)	3 (21.4%)
Geen domein	22 (11.8%)	15 (14.6%)	1 (7.1%)
<b>Totaal aantal bronnen</b>	<b>187</b>	<b>103</b>	<b>14</b>

# Welke lacunes werden geïdentificeerd in de inventaris?

- Intersectionaliteit in geselecteerde bronnen:
  - Simpele kruising
  - 20-25% van de bronnen: kruising met leeftijd en/of gender
- Onderzoeksmethoden:
  - Zeer weinig **discriminatie**testen (6)

*Context:*

*intersectionaliteit in equality data*

Komt op **verschillende manieren** voor in de bronnen:

- 'volwaardige' intersectionele analyse
- simpele kruising

# Welke lacunes werden geïdentificeerd tijdens de crowdsourcing?

1. Problemen met **definities** en **vergelijkbaarheid**
2. Gebrek en nood aan volledige, betrouwbare gegevens betreffende **handicap**
  - Omgeving
  - Aard en ernst
  - Specifieke groepen ontbreken
  - Ontbrekende thema's: participatie, redelijke aanpassingen, non-take-up van rechten
  - Meer standaard meenemen van de variabele handicap in dataverzameling



# Welke lacunes werden geïdentificeerd tijdens de crowdsourcing?

3. Gebrek en nood aan volledige, betrouwbare gegevens betreffende **gezondheidstoestand en fysieke kenmerken**
  - Vertrouwelijk medisch dossier
  - Gebrek aan een meetinstrument voor fysieke kenmerken
  
4. Gebrek en nood aan **intersectionele gegevens**
  - Gender: bv. vrouwen met een handicap
  - Leeftijd: bv. ervaringen van kinderen met een handicap
  - Andere criteria: sociale afkomst of toestand, nationale of etnische origine, huidskleur, taal, gezinssituatie, en seksuele oriëntatie

# Welke lacunes werden geïdentificeerd tijdens de crowdsourcing?

5. Beperkte **beschikbaarheid** en **toegankelijkheid** van gegevens
  - Taalbarrière
  - Toegankelijkheid voor mensen met een handicap
  
6. Verdeling van **bevoegdheden** en gebrek aan **vertaling** van data naar **beleid**
  - Nood aan politieke beslissingen
  - Lokale gegevens

# Comment mesurer les critères ?

- **Le défi** : transformer les critères (tels que le handicap) en **variables concrètes et mesurables**
- Réflexions importantes :
  - choisir la méthode la plus **appropriée** aux objectifs
  - améliorer la **comparabilité** des données
  - éviter la **confusion** entre différents concepts et problématiques
  - collecter les données dans le respect des **droits humains**



# Mesurer le handicap

- **Que** veut-on mesurer ?
  - la présence d'un handicap
  - la nature ou le degré
  - des conditions spécifiques



*Êtes-vous limité(e) depuis au moins 6 mois à cause d'un problème de santé, dans les activités que les gens font habituellement ?*  
*Oui, sévèrement limité(e) / Oui, limité(e) / Non, pas du tout limité(e)*



*Avez-vous des problèmes de vue ? Diriez-vous...*  
*Pas du tout / Un peu / Beaucoup / Je ne vois rien du tout*

- **Comment** le mesurer ? Quels sont les **avantages et inconvénients** des différentes méthodes ?
  - Questions d'enquête : GALI, Washington Group Short Set, ...
  - Informations collectées dans des procédures administratives
  - Les principes d'autodéfinition (volontaire, option ouverte, construction participative)



# La confusion entre la grossophobie et la discrimination liée à l'obésité

- **La grossophobie** : la discrimination ou la stigmatisation des personnes grosses
  - Discrimination sur base des **caractéristiques physiques**
  - Éviter des mots comme « surpoids » ou « obésité » quand on parle de cette discrimination
- **L'obésité** : une maladie chronique définie par des problèmes du fonctionnement du tissu adipeux
  - Beaucoup de **désinformation** et de difficultés à obtenir **un diagnostic et des soins appropriés**
  - Discrimination sur base de **l'état de santé**
  - Éviter les préjugés liés au poids ou à la grosseur quand on parle de cette maladie

# Recommandations

## 1. Combler les lacunes

- *handistreaming*
- domaines spécifiques
- données intersectionnelles
- tests de discrimination



## 2. Réfléchir à l'opérationnalisation la plus appropriée du handicap

- mesurer la nature du handicap
- concertation afin d'améliorer la comparabilité
- appliquer les principes d'autodéfinition dans la mesure du possible

# Recommandations

## 3. Collecter des données sur la discrimination liée aux caractéristiques physiques

- définition
- instruments d'opérationnalisation
- approche coordonnée

## 4. Adapter les méthodes de recherche pour mieux atteindre des groupes cibles spécifiques

- échantillonnage ciblé si besoin
- adapter les méthodes aux personnes en situation de handicap

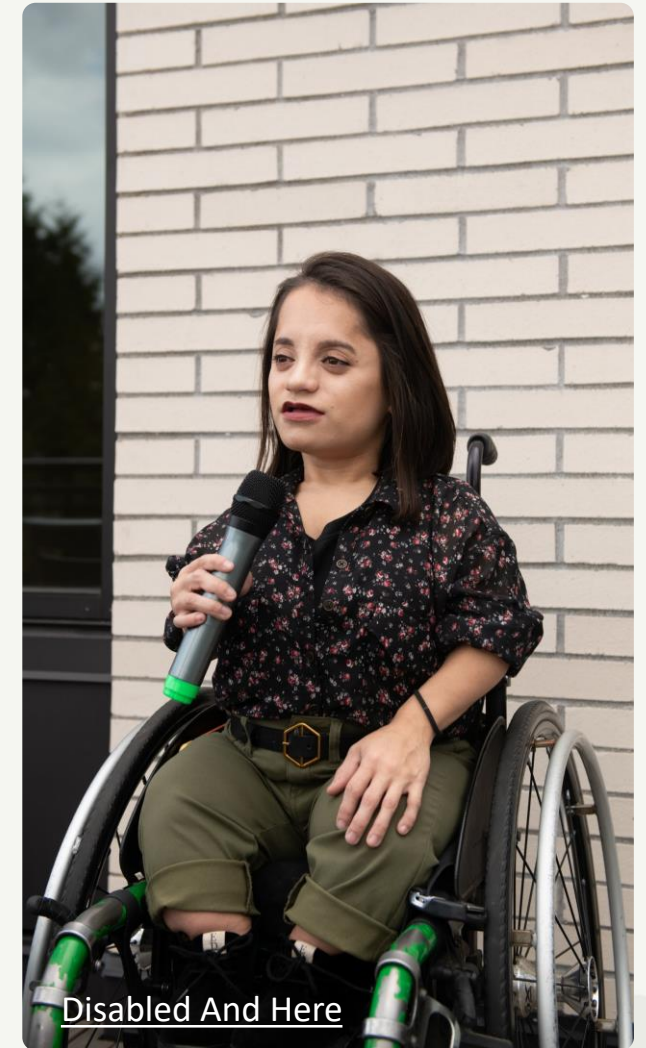
# Recommandations

## 5. Créer les conditions nécessaires à la pleine participation des groupes concernés

Il faut valoriser la participation des groupes concernés et créer les conditions nécessaires à leur pleine participation, notamment en prévoyant suffisamment de temps, de ressources et de flexibilité

## 6. Rendre les equality data disponibles et accessibles

- transparence et documentation
- accessibilité aux personnes en situation de handicap
- conservation à long terme




# Recommandations

## 7. Utiliser au maximum les equality data

- suivi plus systématique
- élaboration et évaluation des politiques

**Mais comment trouver les equality data pertinentes ?**



# EQUALITY DATA HUB



## Databronnen filteren

### Criteria

- Nationaliteit
- Huidskleur
- Etnische origine / migratieachtergrond / afkomst / andere 'raciale' criteria
- Geloof / levensbeschouwing
- Seksuele oriëntatie
- Genderidentiteit
- Genderexpressie
- Seksekenmerken
- Handicap
- Gezondheidstoestand
- Fysieke kenmerken

### Zoektermen ingeven

**Veelvoorkomende zoektermen**

### Geografische dekking

- België (BE)
- Wallonië (W)
- Franse Gemeenschap (FWB)
- Vlaanderen (VL)
- Brussel (BXL)
- Duitstalige Gemeenschap (DG)

### Domeinen

- Werk
- Onderwijs
- Gezondheid en welzijn
- Armoede en levensstandaard
- Huisvesting en woonsituatie
- Mobiliteit en transport
- Justitie en politie
- Media
- Digitalisering
- Ander domein
- Demografische gegevens (geen domein)

### Taal

- Nederlands
- Frans
- Engels
- Duits

### Jaar

- 2024
- 2023
- 2022
- 2021
- 2020
- 2019
- 2018
- 2017
- 2016
- 2015
- 2014
- 2013
- 2012
- 2011
- 2010

### Andere filters

- Data over ervaringen van discriminatie
- Data over hate crime of hate speech
- Intersectionele data of analyses

**Zoeken** 🔍

### Type data

- Enquête
- Census
- Administratieve gegevens
- Kwalitatief onderzoek
- Discriminatie testen
- Klachtengegevens
- Diversiteitsmonitoring
- Andere kwantitatieve gegevens



## Data over (on)gelijkheid & discriminatie in België

Wil je meer weten over discriminatie en (on)gelijkheid in België? In de onderstaande databank kan je zoeken naar alle bestaande data in België over vier groepen van discriminatiecriteria:

- > zogenaamde 'raciale' criteria
- > geloofsovertuiging en levensbeschouwing
- > seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en seksekenmerken
- > handicap, gezondheidstoestand en fysieke kenmerken

Deze data hub is het resultaat van het project [Improving equality data collection in Belgium \(IEDCB\)](#).

[Methodologie en begrippenlijst >](#)

### Databronnen filteren

#### Criteria

- Nationaliteit
- Huidskleur
- Etnische origine / migratieachtergrond / afkomst / andere 'raciale' criteria
- Geloof / levensbeschouwing
- Seksuele oriëntatie
- Genderidentiteit
- Genderexpressie
- Seksekenmerken
- Handicap
- Gezondheidstoestand
- Fysieke kenmerken

#### Domeinen

- Werk
- Onderwijs
- Gezondheid en welzijn
- Armoede en levensstandaard
- Huisvesting en woonsituatie
- Mobiliteit en transport
- Justitie en politie
- Media
- Digitalisering
- Ander domein
- Demografische gegevens (geen domein)

### Een aanvulling?

- Een nieuwe gegevensbron melden?
- Een opmerking over een van de onderstaande bronnen?
- Een vraag over deze data hub?

[Laat het ons weten! >](#)

74 databronnen gevonden

Aangeduide filters: HANDICAP x WERK x

NAAM DATABRON	JAAR	CRITERIA	DOMEINEN	TALEN
Provincies.incijfers.be	2023	NATIONALITEIT ETNISCHE ORIGINE / MIGRATIEACHTERGROND / AFKOMST / ANDERE 'RACIALE' CRITERIA HANDICAP GEZONDHEIDSTOESTAND	WERK ONDERWIJS ANDER DOMEIN DEMOGRAFISCHE GEGEVENS (GEEN DOMEIN)	NL <a href="#">Meer info &gt;</a>
Analyse des impacts de la première vague de la crise de la Covid-19 sur les personnes précarisées et les services sociaux de première ligne en région Bruxelloise et en Wallonie	2021	ETNISCHE ORIGINE / MIGRATIEACHTERGROND / AFKOMST / ANDERE 'RACIALE' CRITERIA HANDICAP	WERK GEZONDHEID EN WELZIJN ARMOEDE EN LEVENSSANDAARD HUISVESTING EN WOONSITUATIE ANDER DOMEIN	FR <a href="#">Meer info &gt;</a>
Vlaams Gelijkekansendecreet: evaluatie (2021)	2021	HUIDSKLEUR ETNISCHE ORIGINE / MIGRATIEACHTERGROND / AFKOMST / ANDERE 'RACIALE' CRITERIA GELOOF / LEVENSBESCHOUWING SEKSUELE ORIËNTATIE HANDICAP GEZONDHEIDSTOESTAND FYSIEKE KENMERKEN	WERK ONDERWIJS HUISVESTING EN WOONSITUATIE JUSTITIE EN POLITIE MEDIA ANDER DOMEIN	NL <a href="#">Meer info &gt;</a>
VDAB: Arvastat	2023	NATIONALITEIT ETNISCHE ORIGINE / MIGRATIEACHTERGROND / AFKOMST / ANDERE 'RACIALE' CRITERIA HANDICAP	WERK	





**Merci pour votre attention !  
Bedankt voor jullie aandacht!**

**Wat zijn jullie vragen?  
Quelles sont vos questions ?**

