



## Bijlage bij het rapport “Improving Equality Data Collection in Belgium II: Eindrapport”

Inhoud van de vragenlijst die online werd verspreid tijdens de crowdsourcing voor het IEDCB II-project

# Vragenlijst: equality data in België

[‘Improving equality data collection in Belgium 2’](#) (IEDCB 2) is een Belgisch project dat wordt uitgevoerd door Unia (het Interfederaal Gelijkekansencentrum) en gefinancierd door de Dienst Gelijke Kansen van de FOD Justitie. Dit project bouwt verder op het project [IEDCB 1](#).

**Ook als u weinig ervaring hebt met equality data is het nuttig dat u de vragenlijst invult. U kan altijd vragen overslaan die u niet wil of kan beantwoorden.**

Uw input zal ons helpen om de verzameling en toegankelijkheid van gegevens over (on)gelijkheid en discriminatie in België te verbeteren. Dit is belangrijk, want dergelijke gegevens vormen een hulpmiddel in de strijd tegen discriminatie en ongelijkheid. We hopen dus dat u de tijd neemt om de enquête in te vullen.

Hieronder geven we meer uitleg over equality data en de vragenlijst. Aarzel zeker niet om ons te contacteren indien u vragen hebt of een vraag niet begrijpt. Dit kan via mail naar [equalitydata@unia.be](mailto:equalitydata@unia.be) of op het telefoonnummer 02 212 30 08.

## **Equality data: wat zijn dat?**

**Equality data zijn alle nuttige gegevens die gelijkheid of ongelijkheid kunnen beschrijven en analyseren.**

Dit kunnen **zowel kwantitatieve als kwalitatieve data** zijn. Voorbeelden zijn data uit administratieve databanken, enquêtes, bevragingen van slachtoffers van discriminatie, klachtengegevens, discriminatietesten, diversiteitsmonitoring en kwalitatief onderzoek. Dergelijke gegevens kunnen voortkomen uit databanken van de overheid, universitair onderzoek, bevragingen door vzw's, enz.

- Voorbeeld 1 (kwantitatief): de [Enquête naar de Arbeidskrachten van Statbel](#) laat toe om **ongelijkheid op basis van handicap op de arbeidsmarkt** te analyseren.
- Voorbeeld 2 (kwalitatief): in een [onderzoek van Unia](#) werden personen met een handicap bevraagd over de **drempels die ze ervaren bij het uitoefenen van hun stemrecht**.

Ook gegevens die niet verzameld werden met het doel om ongelijkheid of discriminatie te meten, kunnen soms gebruikt worden als equality data (bv. **databanken voor sociale zekerheid**).

## Waarover gaat de vragenlijst?

De vragenlijst is gelinkt aan twee doelen van het project.

**Doel 1:** bestaande equality data voor België **inventariseren en centraliseren in een data hub**

We zullen onze [online data hub](#) uitbreiden met equality data voor **drie discriminatiecriteria**:

- **Handicap**  
Dit kan gaan over alle situaties waarin langdurige fysieke, mentale, intellectuele of zintuiglijke beperkingen in wisselwerking met diverse drempels kunnen beletten om volledig, effectief en op voet van gelijkheid met anderen te participeren in de samenleving.
- **Gezondheidstoestand**  
Dit kan gaan over de gezondheidstoestand in het heden, in het verleden of in de toekomst. Bijvoorbeeld: kanker.
- **Fysieke kenmerken**  
Dit kan gaan over alles dat met het uiterlijk te maken heeft, maar niet gelinkt is aan andere criteria zoals huidskleur, geloof of handicap. Bijvoorbeeld: of iemand littekens heeft, of iemand als aantrekkelijk beschouwd wordt, hoe slank iemand is, ...

(Bovenstaande definities dienen om de criteria te verduidelijken. We nemen ook databronnen mee die andere definities gebruiken.)

In de enquête vragen we dus of u databronnen kent die discriminatie of ongelijkheid in België nagaan voor bovenstaande criteria. Geschikte databronnen worden toegevoegd aan de data hub.

**Doel 2:** een **rapport publiceren met inzichten en aanbevelingen** voor equality data in België

In de enquête vragen we dus naar uw ervaringen en noden op vlak van data. Uw antwoorden worden geanalyseerd en anoniem verwerkt in het rapport.

## De vragenlijst

**U kiest zelf hoe uitgebreid u de vragenlijst invult, maar u rekent best op minstens 30 minuten om de vragen te beantwoorden.** U kan ofwel uw ingevulde Word-document naar [equalitydata@unia.be](mailto:equalitydata@unia.be) mailen, ofwel uw antwoorden nadien in het [online formulier](#) ingeven.

### Gegevensverwerking

Deze vragenlijst kan anoniem ingevuld worden. **Bij enkele vragen (vragen 2, 4 en 20) wordt er vrijblijvend gevraagd om persoonsgegevens in te vullen.** Het doel hiervan is (1) om zicht te krijgen op de profielen van onze respondenten en (2) om eventueel mensen te kunnen contacteren die graag verder meedenken over het project. **U kan deze vragen overslaan indien u dit wenst.** De gegevens zullen in geen geval met derden gedeeld worden en alle resultaten worden op anonieme

wijze gerapporteerd. Indien u dit document via e-mail aan ons bezorgt, worden uw antwoorden losgekoppeld van uw e-mailadres.

### **Geïnformeerde toestemming**

**Gelieve te bevestigen dat u akkoord gaat met uw deelname en volgende voorwaarden:**

- Ik heb de nodige informatie gekregen over de vragenlijst.
  - Ik neem vrijwillig deel aan de vragenlijst.
  - Ik weet dat ik altijd vragen kan overslaan zonder dat ik hiervoor een reden moet geven.
  - Ik geef toestemming aan de onderzoekers om mijn gegevens te verwerken, te bewaren, te analyseren en er op anonieme wijze over te rapporteren.
  - Indien ik de laatste vraag invul, geef ik toestemming aan de onderzoekers om mijn contactgegevens te bewaren en mij te contacteren in verband met het project.
  - Ik weet dat ik terecht kan bij de Data Protection Officer van Unia indien ik mijn gegevens wil inzien, verbeteren, of verwijderen (e-mail: [dpo@unia.be](mailto:dpo@unia.be) / telefoon: 02 212 30 55).
1. Gaat u akkoord met uw deelname en bovenstaande voorwaarden?  
 Ik ga akkoord (klik op het vakje om het aan te kruisen)

### **Algemene vragen**

Ter herinnering: u mag vragen overslaan indien u niet wil of kan antwoorden.

2. Voor welke organisatie werkt u?  
Antwoord:
3. Hoe zou u uw organisatie omschrijven? Duid een optie aan of vul aan bij 'Andere'.  
a. Publieke instelling / overheid  
b. Universiteit / hogeschool  
c. Middenveldorganisatie / vzw  
d. Andere:
4. Hoe zou u uw functie omschrijven? Bijvoorbeeld: onderzoeker, beleidsmedewerker, ...  
Antwoord:
5. Hebt u al data over ongelijkheid of discriminatie gebruikt in uw werk? Zo ja, waarvoor?  
Bijvoorbeeld: om beleid uit te werken, om op vragen te antwoorden, om aandacht op problemen te vestigen, ...  
Antwoord:



8. Is uw organisatie toekomstige dataverzameling of -registratie aan het voorbereiden waarbij één of meerdere van de criteria (handicap, gezondheidstoestand, fysieke kenmerken) zullen worden gemeten? Zo ja, kan u kort beschrijven over welk soort data het gaat en welke criteria er zullen worden gemeten?

Antwoord:

### Lacunes en problemen van equality data

9. Hebt u al problemen ervaren bij het zoeken of gebruiken van equality data voor handicap / gezondheidstoestand / fysieke kenmerken? Het kan bijvoorbeeld gaan om een gemis aan cijfers, gebrekkige data, betrouwbaarheid van data, toegankelijkheid van bronnen, ...

Antwoord:

10. Wat zijn volgens u lacunes of problemen op het vlak van equality data die prioritair verbeterd zouden moeten worden als het gaat over handicap / gezondheidstoestand / fysieke kenmerken?

Antwoord:

### Specifieke thema's

In dit deel willen we enkele thema's die relevant zijn voor equality data in meer detail bekijken.

#### Intersectionaliteit

Intersectionaliteit benadrukt de impact van meerdere persoonskenmerken op de maatschappelijke posities van personen. Intersectioneel onderzoek analyseert hoe de **combinatie van verschillende kenmerken** leidt tot unieke situaties en ervaringen van discriminatie, die onzichtbaar blijven als elk van de kenmerken afzonderlijk bekeken wordt.

*Bijvoorbeeld: de situatie van vrouwen met een handicap is anders dan de situatie van vrouwen in het algemeen, maar ook anders dan die van personen met een handicap in het algemeen. In dit voorbeeld heeft intersectioneel denken aandacht voor het specifiek profiel van vrouwen met een handicap (zie [dit artikel van Unia](#)).*

We willen graag meer weten over de omgang met het concept intersectionaliteit in uw organisatie.

11. Is er binnen uw organisatie aandacht voor of discussie over intersectionaliteit? Zo ja, op welke manier?

Antwoord:

12. Worden er momenteel al intersectionele analyses uitgevoerd in uw organisatie in het kader van data over handicap / gezondheidstoestand / fysieke kenmerken? Zo ja, welke?

Antwoord:

13. Kan u omschrijven wat eventuele drempels of uitdagingen voor uw organisatie zijn om intersectioneel denken toe te passen in uw werk?

Antwoord:

14. Welke intersectionele analyses zijn volgens u bijzonder belangrijk in het kader van equality data over handicap / gezondheidstoestand / fysieke kenmerken?

Antwoord:

### Zelfdefiniëring

Zelfdefiniëring houdt in dat **gegevens over persoonskenmerken worden aangeleverd door de personen zelf**. Ze kunnen daarbij kiezen of en hoe ze vragen over persoonskenmerken invullen.

*Bijvoorbeeld: Een onderzoeker kan personen vragen of ze een handicap hebben, in plaats van hen te vragen of ze een diagnose of erkenning van handicap gekregen hebben. De Enquête naar de Arbeidskrachten bevat een vraag die gezien kan worden als zelfdefiniëring:*

*“Ervaart u in uw dagelijkse bezigheden (op het werk of daarbuiten) hinder door een handicap, een langdurige aandoening of langdurige ziekte (al dan niet werkgerelateerd)?”*

*Antwoordopties: Ja, in erge mate / Ja, in zekere mate / Neen*

We willen graag meer weten over de omgang met zelfdefiniëring in uw organisatie.

15. Is er binnen uw organisatie aandacht voor of discussie over zelfdefiniëring van handicap / gezondheidstoestand / fysieke kenmerken? Zo ja, op welke manier?

Antwoord:

16. Kent u specifieke zelfdefiniëringsvragen die vaak gebruikt worden in bevragingen rond handicap / gezondheidstoestand / fysieke kenmerken? Zo ja, welke?

Antwoord:

17. Kan u omschrijven wat eventuele drempels of uitdagingen voor uw organisatie zijn om zelfdefiniëring te gebruiken in dataverzameling?

Antwoord:



### Andere thema's

18. Zijn er volgens u nog andere thema's die relevant zijn voor equality data en waar we eventueel dieper op in zouden kunnen gaan in ons rapport?

Antwoord:

### Afsluitende vragen

19. Hebt u nog opmerkingen of vragen bij deze vragenlijst of dit project?

Antwoord:

20. We zijn nog op zoek naar bijkomende input voor het project. Wil u graag meewerken en mogen we u contacteren voor verder denkwerk? Gelieve dan uw e-mailadres in te vullen.

Antwoord:

Hartelijk bedankt voor uw tijd en uw medewerking!