



Annexe au rapport « Improving Equality Data Collection in Belgium II : Rapport final »

Contenu du questionnaire distribué en ligne lors du
crowdsourcing pour le projet IEDCB II

Questionnaire : données relatives à l'égalité (equality data) en Belgique

'[Improving equality data collection in Belgium 2](#)' (IEDCB 2) est un projet belge mis en œuvre par Unia (le Centre interfédéral pour l'égalité des chances) et financé par le Service Égalité des chances du SPF Justice. Ce projet fait suite au projet [IEDCB 1](#).

Même si vous avez peu d'expérience en matière de données relatives à l'égalité, votre participation à ce questionnaire est utile. Vous pouvez toujours passer les questions auxquelles vous ne pouvez pas répondre.

Votre contribution permettra d'améliorer la collecte et l'accessibilité de données relatives à l'égalité en Belgique. C'est un objectif important, parce que ces données représentent un outil dans la lutte contre les discriminations et les inégalités. D'avance, nous vous remercions du temps que vous consacrerez à ce questionnaire.

Plus de détails sur les données relatives à l'égalité et le questionnaire se trouvent ci-dessous. N'hésitez pas à nous contacter pour toutes questions, via mail (equalitydata@unia.be) ou par téléphone (02 212 30 37).

Qu'est-ce que les données relatives à l'égalité ?

Les données relatives à l'égalité sont toutes les données qui permettent de décrire et d'analyser l'égalité ou l'inégalité.

Il peut s'agir de **données quantitatives ou qualitatives**. Quelques exemples : des données dans les bases de données administratives, des sondages, des enquêtes auprès des victimes de discrimination, des données issues de plaintes, des tests de discrimination, des monitorings de la diversité, et de la recherche qualitative. Ces données peuvent être issues de bases de données gouvernementales, de recherches universitaires, d'enquêtes organisées par des ASBL, etc.

- Exemple quantitatif : [l'enquête sur les forces de travail organisée par Statbel](#) permet d'analyser **les inégalités fondées sur le handicap dans le marché du travail**.
- Exemple qualitatif : dans une [étude menée par Unia](#), les personnes en situation de handicap ont été interrogés sur **les obstacles à l'exercice de leur droit de vote**.

Même les données qui ne visent pas à mesurer l'(in)égalité ou la discrimination peuvent parfois être utilisées à cette fin (par exemple, les banques de données administratives de la sécurité sociale).

Quel est l'objet du questionnaire ?

Ce questionnaire est lié à deux objectifs du projet.

Objectif 1 : répertorier et centraliser les données relatives à l'égalité en Belgique dans un **data hub**

Nous allons enrichir notre [data hub en ligne](#) avec des sources de données pour **trois critères de discrimination** :

- **Le handicap**
Il peut s'agir de toute situation dans laquelle des incapacités physiques, mentales, intellectuelles ou sensorielles durables, interagissant avec diverses barrières, peuvent faire obstacle à la pleine et effective participation à la société sur la base de l'égalité avec les autres.
- **L'état de santé**
Il peut s'agir de l'état de santé actuel, passé, ou futur. Par exemple le cancer.
- **Les caractéristiques physiques**
Il peut s'agir de tout ce qui a trait à l'apparence et qui n'est pas lié à d'autres critères tels que la couleur de la peau, la religion ou le handicap. Par exemple des cicatrices, l'attractivité d'une personne, la grosseur/la minceur...

(Les définitions ci-dessus servent à clarifier les critères. Nous prenons également des sources de données utilisant d'autres définitions.)

Dans l'enquête, nous vous demanderons si vous connaissez des sources de données sur la discrimination ou l'inégalité en Belgique pour les critères ci-dessus. Les sources de données pertinentes seront ajoutées au data hub.

Objectif 2 : publier **un rapport comprenant des réflexions et des recommandations**

Dans l'enquête, nous vous poserons également des questions sur vos expériences et vos besoins en termes de données. Vos réponses seront intégrées de manière anonyme dans le rapport.

Le questionnaire

Vous pouvez décider d'approfondir plus ou moins vos réponses, mais nous vous conseillons de disposer d'au moins 30 minutes pour répondre aux questions. Vous pouvez soit renvoyer le document Word rempli par mail à equalitydata@unia.be, soit insérer vos réponses dans le [formulaire en ligne](#).

Traitement des données

Ce questionnaire peut être rempli de manière anonyme. **Dans certaines questions (questions 2, 4 et 20), il vous sera demandé de saisir des données personnelles sans aucune obligation.** L'objectif est (1) d'avoir un aperçu des profils des personnes interrogées et (2) de pouvoir éventuellement contacter les personnes qui souhaitent réfléchir au projet avec nous. **Vous pouvez passer ces questions si vous le souhaitez.** Les données ne seront jamais partagées avec des tiers et tous les résultats seront présentés de manière anonyme. Si vous nous envoyez ce document complété par e-mail, vos réponses seront dissociées de votre adresse e-mail.

Consentement informé

Veillez indiquer que vous acceptez de participer dans les conditions suivantes :

- J'ai obtenu les informations nécessaires sur le questionnaire.
 - Je participe volontairement à l'enquête.
 - Je sais que je peux toujours passer des questions sans donner de justification.
 - Je consens à ce que les chercheurs traitent, stockent, analysent et rapportent sur les informations que je fournis de manière anonyme.
 - Si je réponds à la dernière question, je consens à ce que les chercheurs conservent mes coordonnées et me contactent dans le cadre du projet.
 - Je sais que je peux contacter le délégué à la protection des données d'Unia (Data Protection Officer) si je souhaite accéder à mes données, les corriger ou les supprimer (e-mail: dpo@unia.be / téléphone: 02 212 30 55).
1. Acceptez-vous de participer dans les conditions ci-dessus ?
 Je suis d'accord (cliquer sur la case pour la cocher)

Questions générales

Pour rappel, vous pouvez passer des questions si vous ne voulez ou ne pouvez pas y répondre.

2. Pour quelle organisation travaillez-vous ?
Réponse :
3. Comment décririez-vous votre organisation ? Choisissez une option ou précisez dans 'Autre'.
- a. Institution publique / gouvernement
 - b. Université / haute école / école supérieure
 - c. Organisation de la société civile / ASBL
 - d. Autre :
4. Comment décririez-vous votre fonction ? Par exemple : chercheur, collaborateur politique...
Réponse :

5. Avez-vous déjà utilisé des données relatives à l'égalité dans votre travail ? Si oui, dans quel but ? Par exemple : pour développer une politique, pour répondre à des questions, pour attirer l'attention sur des problématiques...

Réponse :

6. Avez-vous déjà utilisé le [data hub](#) d'Unia ? Si oui, qu'en avez-vous pensé ? Les suggestions pour améliorer le data hub sont les bienvenues.

Réponse :

Inventaire des données relatives à l'égalité

Nous faisons l'inventaire des sources existantes de données sur l'égalité. Plus précisément, il s'agit des sources de données qui remplissent les conditions suivantes :

- La source peut être utilisée pour **mesurer les (in)égalités et les discriminations fondées sur le handicap, l'état de santé et/ou les caractéristiques physiques**. Les sources qui se concentrent sur un groupe spécifique et n'impliquent donc pas de comparaison explicite sont également éligibles.
- La source a été publiée **en 2010 ou après**.
- La source est en **néerlandais, français, anglais ou allemand**.
- La source concerne **la Belgique ou une zone géographique de la Belgique** (par exemple, la Wallonie ou Namur). Les sources internationales contenant des données distinctes sur la Belgique sont également éligibles.

7. Pouvez-vous indiquer ci-dessous les sources de données dont vous avez connaissance et qui répondent aux conditions ci-dessus ?

Il peut s'agir de sources de données que vous ou votre organisation produisez, utilisez ou connaissez. Par exemple : des rapports, des banques de données... En cas de doute, vous pouvez toujours indiquer la source de données, nous estimerons la pertinence de chaque source avant de l'ajouter au data hub.

Veillez noter **le nom et/ou l'URL de la source de données**. N'hésitez pas à ajouter des lignes. À titre d'exemple, nous avons rempli les deux premières lignes.

Le nom et/ou l'URL de la source de données
Rapport sur la participation aux élections des personnes en situation de handicap : https://www.unia.be/fr/publications-et-statistiques/publications/rapport-handicap-et-droit-de-vote
https://statbel.fgov.be/fr/nouvelles/les-personnes-handicapees-ou-souffrant-de-problemes-de-sante-de-longue-duree-ont-moins

8. Votre organisation envisage-t-elle une future collecte ou un futur enregistrement de données dans lequel un ou plusieurs des critères (handicap, état de santé, caractéristiques physiques) seront mesurés ? Si oui, pouvez-vous décrire brièvement le type de données concernées et les critères concernés ?

Réponse :

Lacunes et problèmes des données relatives à l'égalité

9. Avez-vous déjà rencontré des problèmes lors de la recherche ou de l'utilisation de données relatives à l'égalité en matière de handicap / état de santé / caractéristiques physiques ? Il peut s'agir, par exemple, d'un manque de chiffres, de données insuffisantes, de la fiabilité des données, de l'accessibilité des sources...

Réponse :

10. Selon vous, quelles sont les lacunes concernant les données relatives à l'égalité qui devraient être comblées en priorité en matière de handicap / état de santé / caractéristiques physiques ?

Réponse :

Thèmes spécifiques

Nous souhaitons examiner plus en détail certains thèmes liés aux données relatives à l'égalité.

Intersectionnalité

L'intersectionnalité met en évidence l'impact des caractéristiques personnelles multiples sur la position sociale des individus. La recherche intersectionnelle analyse comment la **combinaison de différentes caractéristiques** conduit à des situations et à des expériences de discrimination uniques, qui restent invisibles lorsque chacune des caractéristiques est examinée séparément.

Par exemple, la situation des femmes handicapées est différente non seulement de la situation des femmes en général, mais aussi de celle des personnes handicapées en général. Dans cet exemple, l'approche intersectionnelle prête attention au profil spécifique des femmes handicapées (voir [cet article d'Unia](#)).

Nous aimerions en savoir plus sur la manière dont votre organisation traite le concept d'intersectionnalité.

11. L'intersectionnalité est-elle prise en compte ou discutée au sein de votre organisation ? Si oui, de quelle manière ?

Réponse :

12. Des analyses intersectionnelles sont-elles actuellement menées au sein de votre organisation dans le contexte du handicap / de l'état de santé / des caractéristiques physiques ? Si oui, lesquelles ?

Réponse :

13. Pouvez-vous décrire les obstacles ou les défis rencontrés par votre organisation pour appliquer l'approche intersectionnelle dans votre travail ?

Réponse :

14. Quelles expériences intersectionnelles vous semblent particulièrement importantes à analyser dans le contexte des données sur l'égalité en matière de handicap / état de santé / caractéristiques physiques ?

Réponse :

Autodéfinition

L'autodéfinition signifie que **les données sur les caractéristiques des personnes sont fournies par les personnes elles-mêmes**. Les personnes peuvent donc choisir si elles veulent répondre à des questions sur ces caractéristiques personnelles et comment elles le font.

Par exemple : un chercheur peut demander à des personnes si elles ont un handicap, plutôt que de demander si elles ont un diagnostic médical ou une reconnaissance officielle du handicap. L'enquête sur les forces de travail contient une question qui peut être considérée comme autodéfinition :

« Vous sentez-vous limité-e dans vos activités quotidiennes (au travail ou en dehors) en raison d'un handicap, d'une affection ou d'une maladie de longue durée (lié ou non au travail) ? »

Réponses possibles : Oui, fortement / oui, dans une certaine mesure / non

Nous aimerions en savoir plus sur la manière dont votre organisation traite l'autodéfinition.

15. Votre organisation accorde-t-elle de l'attention à l'autodéfinition du handicap / de l'état de santé / des caractéristiques physiques ou en discute-t-elle ? Si oui, de quelle manière ?

Réponse :

16. Connaissez-vous des questions spécifiques d'autodéfinition utilisées dans des enquêtes sur le handicap / l'état de santé / les caractéristiques physiques ? Si oui, lesquelles ?

Réponse :

17. Pouvez-vous décrire les obstacles ou les difficultés rencontrés par votre organisation pour intégrer l'autodéfinition dans la collecte de données ?

Réponse :

Autres thèmes

18. Pensez-vous à d'autres thèmes liés aux données relatives à l'égalité que nous pourrions éventuellement approfondir dans notre rapport ?

Réponse :

Questions de conclusion

19. Avez-vous des remarques ou des questions sur ce questionnaire ou ce projet ?

Réponse :

20. Nous sommes à la recherche de contributions supplémentaires pour ce projet. Souhaitez-vous être contacté·e pour poursuivre cette réflexion ? Si oui, veuillez indiquer votre adresse e-mail ici.

Réponse :

Merci beaucoup pour votre temps et votre coopération !